

ריכוז שינויים במדיניות התגמול של החברה לשנת 2018

שכר מנכ"ל

1. **רכיב קבוע**: הרף המקסימלי של עלות השכר החודשית של המנכ"ל עלה מ-70,000 ₪ ל-80,000 ₪ (כולל הטבות ותנאים נלווים).

2. **רכיב משתנה**:

- הוסרה ההוראה לפיה "עמידה חלקית ביעד הכנסה לפי מנות של 25% תחשב עמידה באופן יחסי ביעד".
- הדרישה ל"עמידה מלאה בתקציב הוצאות החברה", הוחלפה ל"עמידה בתקציב הוצאות החברה".